



BUREAU DE LIGUE COMPTE-RENDU DU SAMEDI 29 JANVIER 2022

Présidence : M. Cédric BETTREMIEUX

Présents : Mme Pauline BLONDEAU – MM. Jean-Marie BECRET – Pierre BIENVENU – Gilles COUSIN – Régis PATTE – Gérard PIQUE – Franck PORET - Daniel SION

Assiste : Mme Anne-Sophie LAURENT – Assistante de Direction



1. Situation sanitaire

Echange des membres sur l'évolution de la situation sanitaire (gestion des clubs, télétravail, etc.).

Un focus est effectué sur les compétitions qui ont pu être maintenues dans le respect du protocole sanitaire. La question de la gestion des reports de matchs est abordée.

Les membres s'accordent sur la nécessité de pouvoir communiquer et informer au plus vite les clubs au niveau des mesures sanitaires applicables, tout en sachant qu'à chaque évolution, les informations émanant du ministère des sports tardent à être publiées.

Il est effectué un point sur le travail du service communication en lien avec Nathalie Cockenpot, référente communication du Conseil de Ligue qui a développé des outils de suivi afin d'accompagner au mieux l'activité du service. Précisions sur les difficultés rencontrées par le service communication pour répondre à l'ensemble des sollicitations compte tenu de la reprise d'activité à plein régime depuis le début de saison et des moyens humains actuels.

2. Fonctionnement général

Le Président et le Trésorier effectuent un point sur le comité de suivi et son activité.

Il est précisé qu'un travail a également été entrepris afin d'étudier les différents contrats en cours. Il s'avère que la Ligue est engagée sur certains contrats pour lesquels les prestations n'ont plus lieu d'être

(maintenance de la badgeuse qui ne fonctionne pas, flotte téléphonique non utilisée, etc.). La dénonciation de certains contrats permettra des économies non négligeables.

Un échange est effectué sur la sécurisation du site de Villeneuve d'Ascq.

3. Ressources Humaines

Le Président rappelle que le cabinet KHAIRE Conseils a mené un audit courant de l'été qui s'est conclu en octobre à un séminaire réunissant l'ensemble des salariés.

La synthèse du Séminaire du Personnel du 15/10/21 à Amiens et les échanges entre salariés ont mis en évidence certains points dont la mise en place urgente d'un service centré au bénéfice des clubs.

Compte tenu du contexte sanitaire de janvier, la synthèse n'a pu être présentée au conseil de Ligue et fera l'objet d'une présentation lors de la prochaine réunion, tout comme elle sera présentée aux représentants du CSE.

Différents constats depuis la fusion ont été mis en exergue par les salariés lors du séminaire du 15 octobre : organisation trop morcelée et trop peu orientée vers le service aux clubs, absence d'objectifs et de pilotage interne, pas d'identité LFHF, manque de cohésion entre les services et les différents sites, etc. Ces éléments rejoignent l'analyse effectuée par les élus depuis leur arrivée il y a un an. Il sera nécessaire d'intervenir sur différents volets (organisationnel, management, cohésion, etc.) afin de rendre plus fluide le fonctionnement de la Ligue et être en adéquation avec le projet du Conseil de Ligue « une ligue au service des clubs ».

Depuis le 1^{er} janvier 2022, la gestion de l'accueil téléphonique centralisé s'effectue au niveau de l'accueil du centre Duchaussoy compte tenu de la présence des deux agents d'accueil en permanence et ce, afin de garantir au mieux la prise en charge des appels des clubs. Compte tenu de l'évolution constante de la dématérialisation des procédures, l'accueil physique des clubs sur Villeneuve d'Ascq a diminué et concerne essentiellement aujourd'hui la gestion des fournisseurs et l'organisation des commissions, activités qui relèvent des missions de l'intendant.

Echanges des membres sur les horaires actuels d'ouverture du siège qui ne sont pas forcément en adéquation avec la disponibilité des bénévoles.

Il est remonté des difficultés d'ordre organisationnel au niveau de l'intendance du siège social de Villeneuve d'Ascq (gestion des fournisseurs et des stocks, préparation et gestion des équipements, ouverture du site au rez-de-chaussée, etc.) tout en sachant que l'activité en présentiel a été réduite courant janvier compte tenu des mesures sanitaires actuelles et qu'une reprise progressive des commissions et manifestations sur Villeneuve d'Ascq devrait se faire prochainement en fonction de la levée des restrictions.

Le Président revient également sur la commission de recrutement mise en place mi-janvier afin de pourvoir au poste de CT Futsal. Le Bureau acte à l'unanimité le recrutement de M. Djamel HAROUN.

4. Inauguration du Centre Fernand Duchaussoy

Cédric BETTREMIEUX informe le Bureau de Ligue que l'inauguration du Centre prévue depuis le début de saison s'est vu reportée en raison des conditions sanitaires et d'une réhabilitation de la voirie.

Echanges des membres sur la possibilité d'effectuer un projet d'envergure organisé sur plusieurs jours qui donnerait la possibilité de mettre en lumière les différents pans de la LFHF.

Le Président de la Ligue se rapprochera de la FFF afin de convenir d'une date commune qui sera fixée à l'automne prochain.

Le projet établi par Emmanuel Parsy – Directeur du Centre Fernand DUCHAUSSOY est présenté aux membres du bureau. Il ressort la constitution d'un Comité de Pilotage qui s'organisera autour de 4 pôles de travail axés comme suit :

- **Protocole**
- **Communication**
- **Animations**
- **Logistique**

Des collaborateurs référents seront associés au projet quant à la gestion des différents thèmes et un groupe de travail sera piloté en binôme avec les Elus. Les membres du bureau sont invités à se positionner sur les différents volets.

Un comité de pilotage sera constitué et se réunira au printemps prochain.

5. Focus sur les stages du Centre Fernand Duchaussoy

Le Président rappelle que des stages en demi-pension ont été initiés l'été dernier. L'organisation de stages pendant les vacances scolaires est l'occasion de mettre en avant le Centre Fernand Duchaussoy tout en offrant aux licenciés un service demandé.

Pauline BLONDEAU précise que le comité de suivi du 12 janvier dernier a largement abordé la question des stages d'été et effectué des propositions qui sont détaillées aux membres du bureau.

Les membres du bureau s'accordent à l'unanimité sur la mise en place de stages sur une période de plusieurs semaines courant juillet et août avec la proposition d'une formule en pension complète afin de permettre à des licenciés de l'ensemble du territoire de pouvoir y participer.

Un retour sera effectué au comité de suivi et aux salariés afin de pouvoir étayer le projet avant validation par le comité de pilotage du Centre et en conseil de ligue.

6. Covoiturage – Responsabilité sociétale environnementale

Sarah VANBREMEERSCH, alternante au sein de la LFHF travaille actuellement sur l'intégration d'une dimension RSE à la LFHF qui pourrait nous octroyer une possibilité d'éligibilité complémentaire aux subventions.

A ce titre, un premier projet concernant la mise en place d'une logique développée de covoiturage à l'échelle de la ligue est présenté. Il s'articule autour de différents objectifs :

- l'impact écologique et la sensibilisation des individus au regard de l'environnement
- l'aspect économique non négligeable
- la sociabilisation et gain de confort

Le développement du covoiturage pourrait s'amplifier à travers la mise en place d'un site par cartographie.

Pierre BIENVENU intervient quant à la réalisation de ce projet et précise qu'il pourrait prendre une dimension bien plus ambitieuse qui pourrait être couplée avec le retour du BELFA sur l'installation de bornes électriques dont la piste sera à étudier.

Le Bureau de Ligue donne son accord pour développer un projet RSE à l'échelle de la LFHF plus global, le co-voiturage n'étant qu'un pan du dispositif.

Fin de séance : 13H30.

Pauline BLONDEAU
Secrétaire Générale

Cédric BETTREMIEUX
Président